

PATVIRTINTA

Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų direktoriaus
2024 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-116
(Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų direktoriaus
2024 m. liepos 12 d. įsakymu Nr. V-119 redakcija)

MARIJAMPOLĖS SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMO IR SKAIDRUMO DIDINIMO 2022 – 2027 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

2024 m. liepos 12 d.
Marijampolė

I. MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS IR TIKIMYBĘ				
Tikslas – nustatyti ir pašalinti teisės aktų, procedūrų spragas, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai, užtikrinti efektyvų kontrolės priemonių taikymą.				
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai
1.	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas: nustatyti veiklos sritis, kuriose galimi korupcijos veiksniai	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kiekvienų metų spalio mėn.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė globos namuose ir globos namų padaliniuose.
	1.2. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kiekvienų metų lapkričio mėn.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir pateikti tvirtinti nustatytų neatitikimų šalinimo priemonių planą, nurodant asmenis atsakingus už priemonių vykdymą
	1.3. Pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos priemonių ir kontrolės globos namų veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad globos namuose nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas

II. UŽDAVINYS – RINKTI INFORMACIJĄ APIE GLOBOS NAMUOSE TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ, PRIEINAMUMĄ

Tikslas – rinkti informaciją apie teikiamų paslaugų kokybę Globos namuose bei vykdyti korupcinio pobūdžio priemones nusikalstamų veikų atveju.

2.	2.1. Paslaugų gavėjų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Sveikatos priežiūros padalinio vadovas, Maisto tvarkymo padalinio vadovas	Kartą metuose	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas
	2.2. Paslaugų gavėjų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir pavišinimas	Direktorius, Bendrųjų reikalų padalinio administratorius	Kartą metuose	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas

III. VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMAS, ĮGYVENDINIMĄ GLOBOS NAMUOSE

Tikslas – užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą.

3.	3.1. Sudaryta galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Globos namų direktorius, administratorius	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė
	3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos prevencijos nagrinėjimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Gavus skundą, pasiūlymą	Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas

	3.3. Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos ir jos įgyvendinimo ataskaitos skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. www.msgn.lrv.lt	Bendrųjų reikalų padalinio administratorius	Pasikeitus Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programai ir patvirtinus ataskaitą	Paviešinta informacija, susijusi su korupcijai atsparios aplinkos prevencijos priemonėmis. Informuota visuomenė apie globos namų vykdomą veiklą su korupcija.
--	--	---	--	---

IV. GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ PRIVAČIŲ IR VIEŠŲJŲ INTERESŲ KONTROLĖS DERINIMAS

Tikslas – didinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę, skaidrumą didinančią veiklą.

4.	4.1. Globos namuose dirbančių padalinių vadovų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumą ir nešališkumą priimant sprendimus	Globos namų direktorius ir padalinių vadovai	Teisės aktų nustatytu laiku	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje priimti sprendimai nešališki.
----	--	--	-----------------------------	--

	4.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmuo	Dalyvauti etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose	Ugdoma antikorupcinė kultūra
--	---	---	--	------------------------------

V. UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI VIDAUS VEIKLOS DOKUMENTŲ SKAIDRUMĄ

Tikslas - užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą bei mažinti prielaidas neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.

5.	5.1. Viešųjų pirkimų procedūros koregavimas pagal galiojančius teisės aktus	Bendrųjų reikalų padalinio viešųjų pirkimų specialistas ir Bendrųjų reikalų padalinio teisininkas	Pasikeitus teisės aktams	Galimos korupcijai atsparios aplinkos prielaidų išvengimas
	5.2. Globos namų internetinėje svetainėje skelbiama informacija apie vykdomus viešuosius pirkimus ir jų rezultatus	Bendrųjų reikalų padalinio viešųjų pirkimų specialistas ir Bendrųjų reikalų padalinio administratorius	2022-2027 m.	Informacijos apie viešuosius pirkimus skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. www.msgn.lrv.lt , užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas

VI. UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ ANBTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ

Tikslas– taikyti efektyvias antikorupcinės aplinkos priemones ir užtikrinti jų įgyvendinimą.

6.	6.1. Globos namų Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2022-2027 m.	Užtikrintas Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos veiksmingumas, atliktas efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas
	6.2. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų, užtikrinant, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2022-2027 m.	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms atsirasti, nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius

VII. DIDINTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĘ IR ATSKAITOMYBĘ

Tiklas - didinti Globos namų darbuotojų atsakomybę, priimant tik skaidrius sprendimus.

7.	7.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose.	Direktorius, Bendrųjų reikalų padalinio administratorius	2022-2027 m.	Į globos namų padalinio vadovo pareigas bus priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.
	7.2. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2022-2027 m.	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos ištyrimas ir pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.