

MARIJAMPOLĖS SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO TYRIMAS 2025 M.

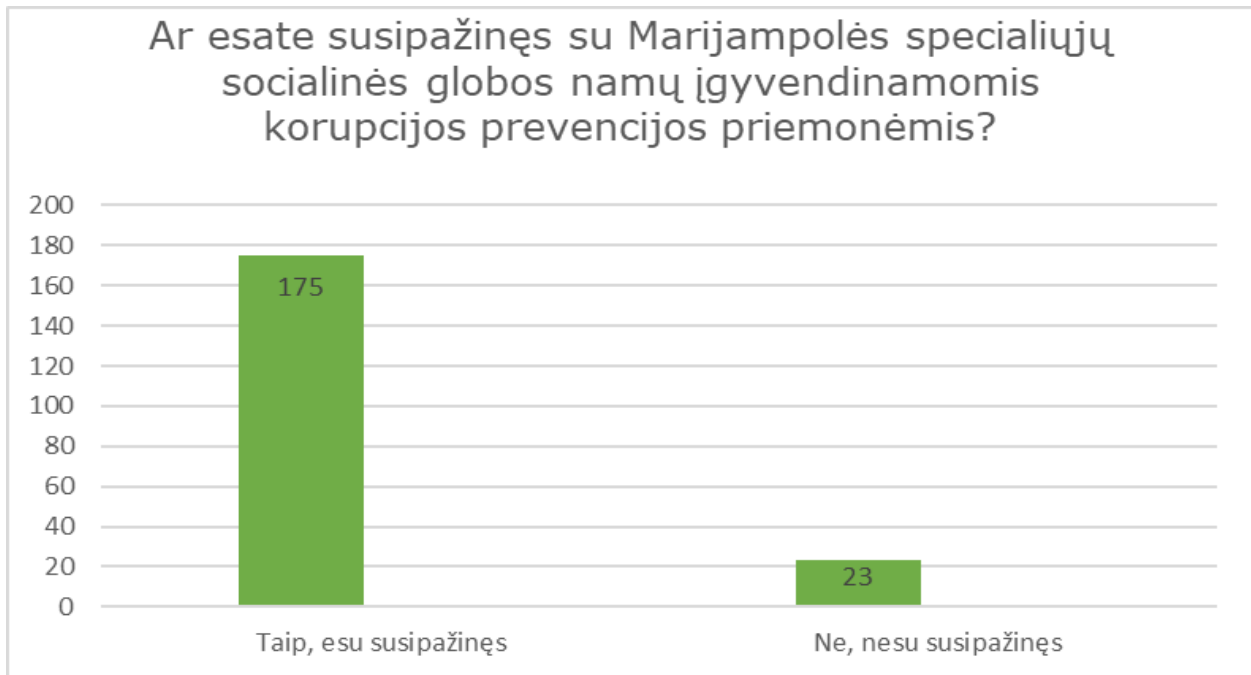
Korupcija yra suvokiama kaip, bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto darbuotojo elgesys ir veiksmai, piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos. 2025 m. lapkričio 10 d. – lapkričio 28 d. vykdyta Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų (toliau – Globos namų) darbuotojų anoniminė apklausa siekiant nustatyti Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą – įvertinti, Globos namų darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis Globos namuose.

Tyrimas atliktas remiantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 21 d. patvirtintu Nr. A1-869 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano 14 punktu.

Tyrimui panaudotas anoniminės apklausos metodas. Internetu suformuotos anoniminės anketos prisijungimo nuroda, buvo išsiunčiama darbuotojams į asmeninius elektroninius paštus. Įgyvendinant anonimiškumo principą – gauti duomenys pateikiami tik statistikai apibendrinti. Globos namuose dirba 302 darbuotojai, apklausoje dalyvavo 198 darbuotojai, tai sudaro 65,56 proc. apklausos dalyvių. Klausimynas buvo sudarytas iš 10 klausimų.

DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS LYGIO NUSTATYMO ANKETOS ANALIZĖ

1. Ar esate susipažinęs su Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis?

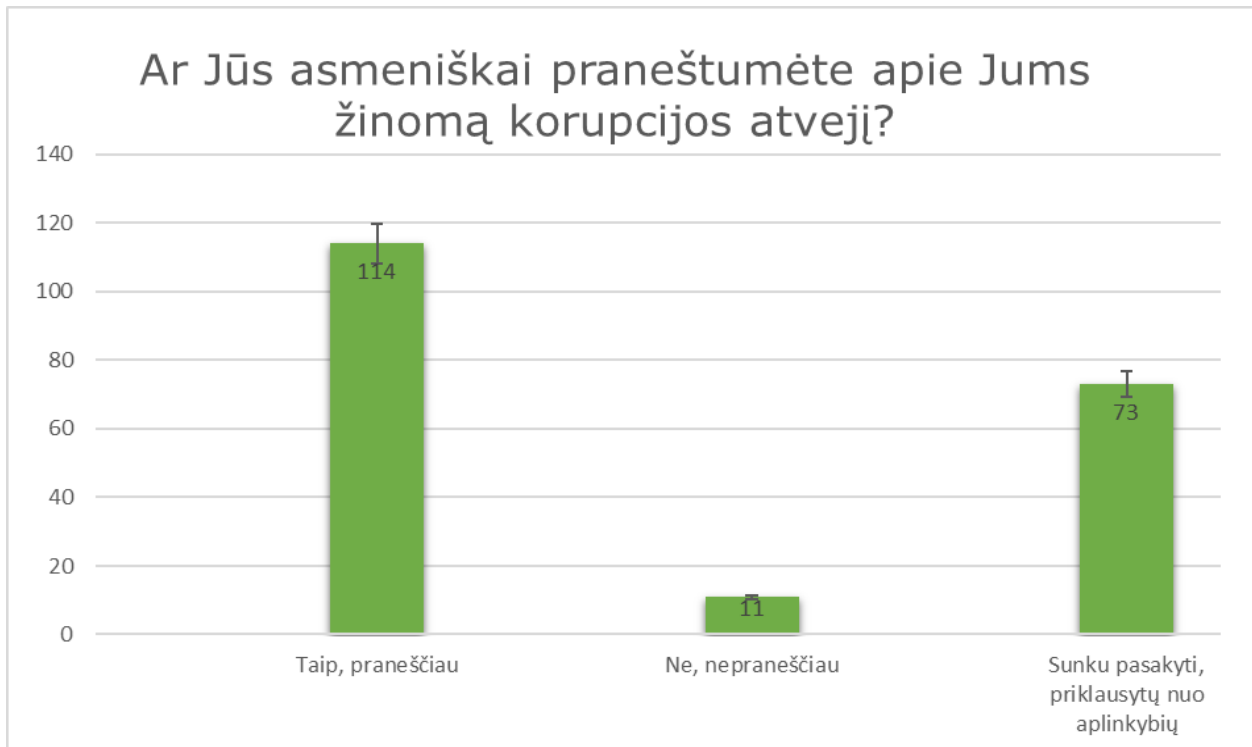


1 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė ar jie susipažinę su globos namuose įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis? (sudaryta autorių)

Didžioji dauguma darbuotojų 88,40% nurodė, kad yra susipažinę su globos namuose taikomomis prevencijos priemonėmis, ir 23 darbuotojai t.y. 11,60% įvardino, kad nesusipažinę su įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonėmis.

Galime daryti prielaidą, kad darbuotojai, teigiantys negirdėję apie vykdomas korupcijos prevencines priemones įstaigoje, gali šios informacijos nesureikšminti arba tai rodo, kad įstaigos vykdoma korupcijos prevencijos komunikacija ir informacijos pateikimo būdai yra nepakankamai aiškūs.

2. Ar Jūs asmeniškai pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

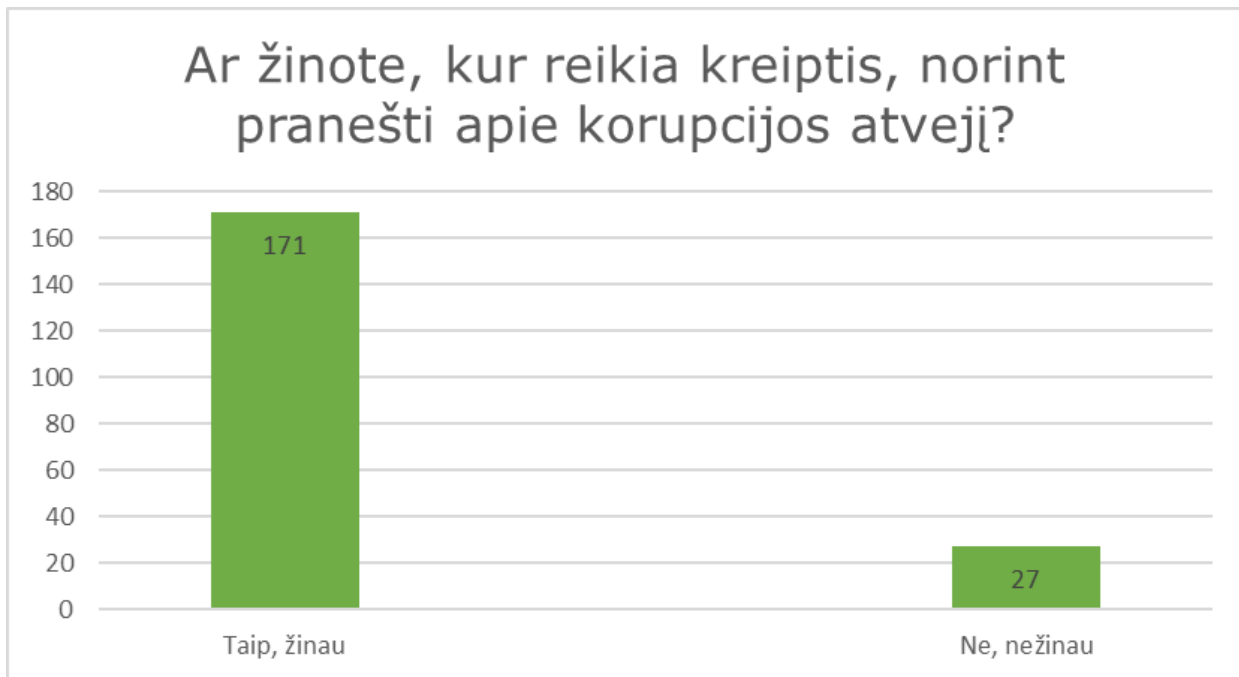


2 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė ar jie asmeniškai praneštų apie Jiems žinomą korupcijos atvejį? (sudaryta autorių)

Darbuotojų buvo teirujamasi, ar jie asmeniškai praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. Apie žinomą korupcijos atvejį praneštų 57,60 % darbuotojų, 36,90 % darbuotojų nurodė, kad sunku pasakyti, tai priklausytų nuo tam tikrų aplinkybių. Apie žinomą korupcijos atvejį nepraneštų 5,60 % darbuotojų.

Darbuotojų atsakymai pasiskirstė trejopai. Jie nežino ar praneštų, tačiau šią galimybę apsvarstytų. Labai džiugu, kad net 114 darbuotojų apie žinomą korupcijos atvejį praneštų.

3. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

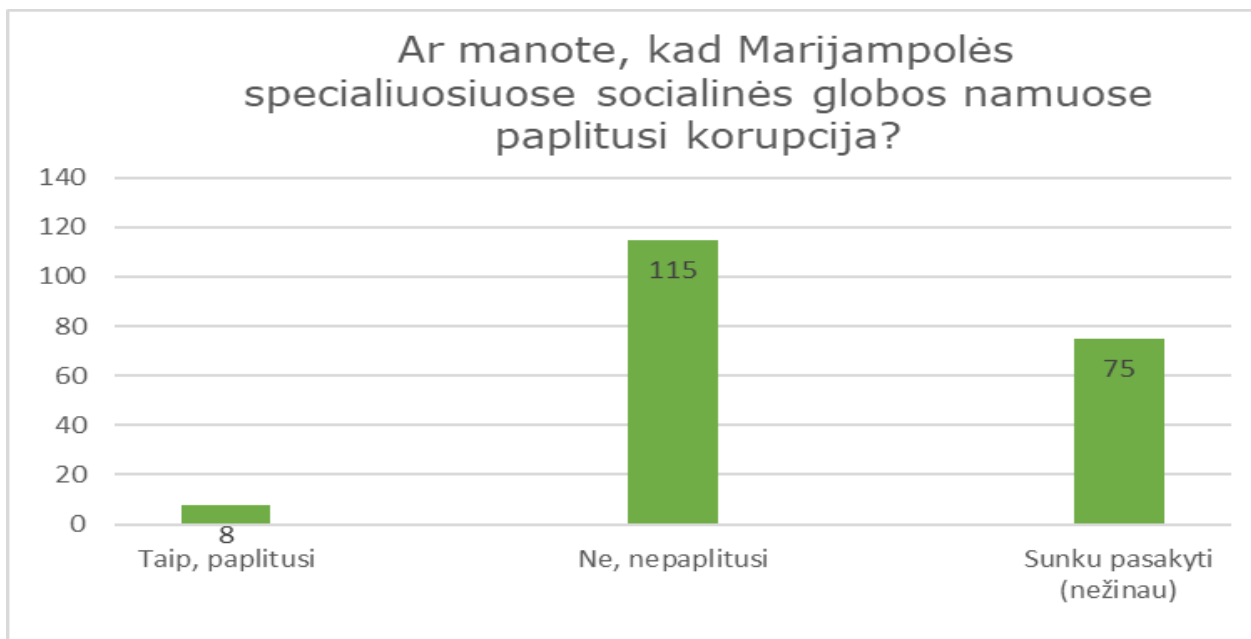


3 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė ar jie žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį (sudaryta autorių)

86,40 % apklausoje dalyvavusių darbuotojų nurodė, žinantys, kur gali kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį. 13,60 % respondentų nežino kur reiktų kreiptis norint pranešti apie korupciją.

Pateikti atsakymai rodo, jog darbuotojai žino kam praneštų apie galimas korupcijos apraiškas.

4. Ar manote, kad Marijampolės specialiuosiuose socialinės globos namuose paplitusi korupcija?

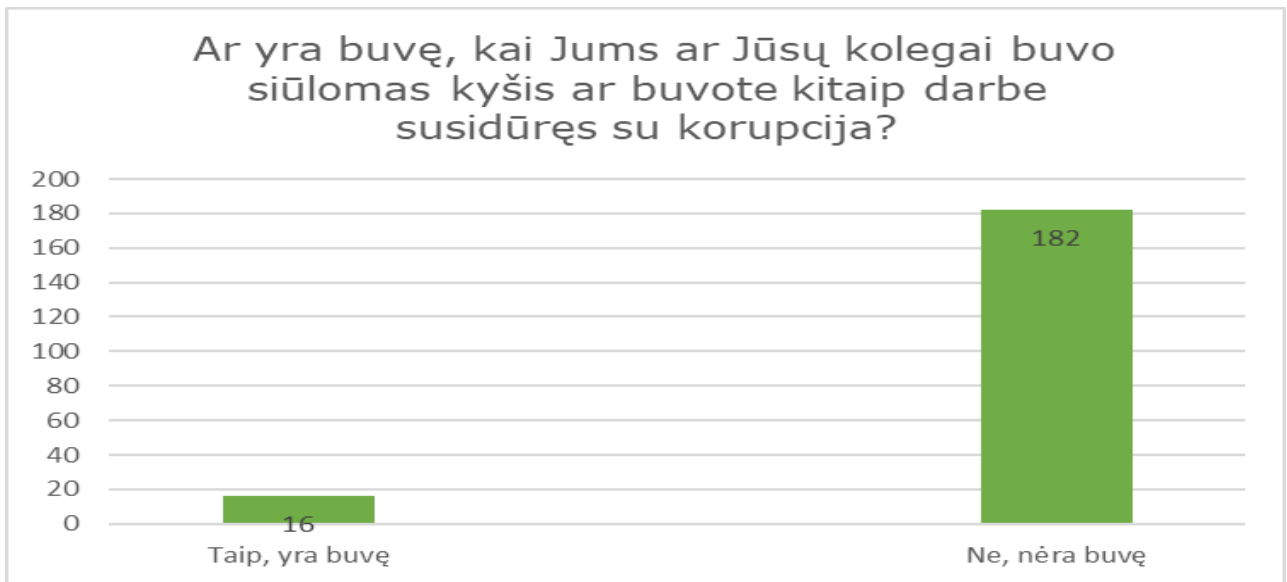


4 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė ar Marijampolės specialiuosiuose socialinės globos namuose paplitusi korupcija (sudaryta autorių)

Siekiant nustatyti globos namų darbuotojų korupcinę patirtį, buvo klausama, ar jų nuomone, Marijampolės specialiuosiuose socialinės globos namuose yra paplitusi korupcija. Darbuotojai nurodė, kad jų nuomone, korupcija paplitusi 4%, nėra paplitusi 58,10% ir 37,90% darbuotojai nurodė, kad sunku pasakyti ar korupcija globos namuose paplitusi.

Galime daryti prielaidą, kad Globos namuose nėra paplitusi korupcija.

5. Ar yra buvę, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?

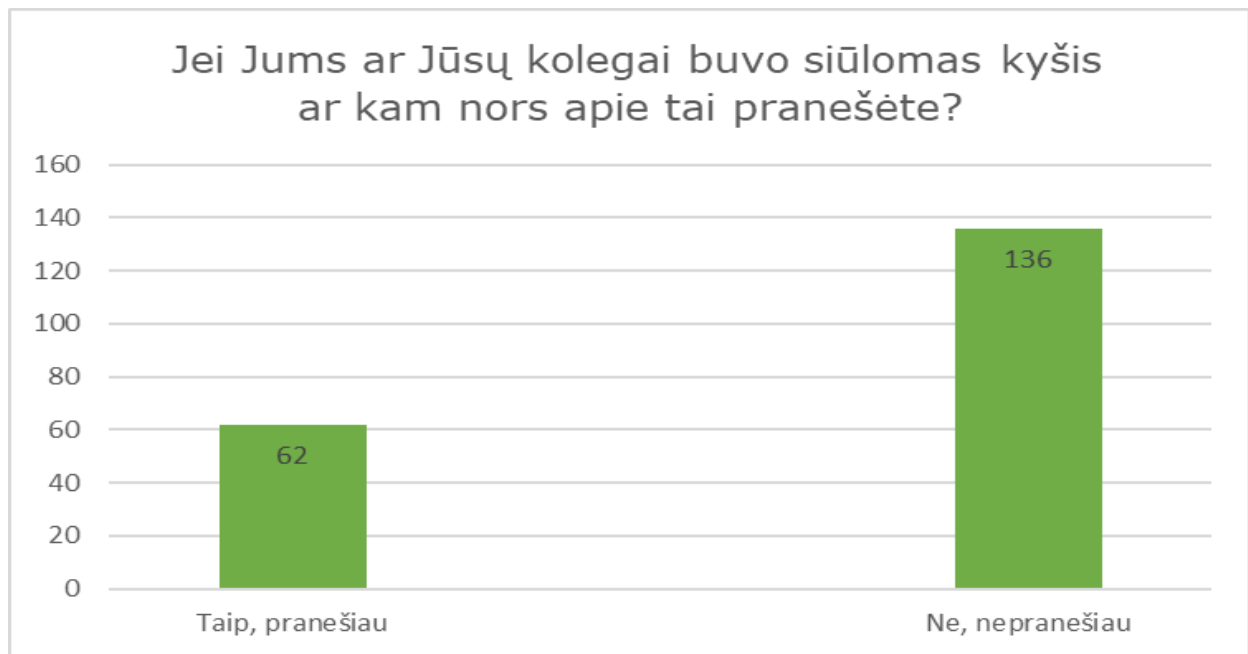


5 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė ar yra buvę, kai Jiems ar Jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija (sudaryta autorių)

Darbuotojų buvo klausiama, ar yra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis, ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija. Dauguma darbuotojų 91,90 % atsakė, kad jie nebuvo susidūrę su situacija, kuomet jiems ar jų kolegai buvo siūlomas kyšis, tačiau 8,10 % darbuotojų įvardino, kad susidūrė su situacija kaip jiems ar kolegai buvo siūlomas kyšis.

Šie atsakymai patvirtina prielaidą, kad Globos namuose nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti už darbą. Tačiau reikėtų atkreipti dėmesį į žinią, kad vis tik yra 16 darbuotojų, kurie susidūrė su korupcija kuomet Jiems ar Jų kolegai buvo siūlomas papildomas atlygis už darbą.

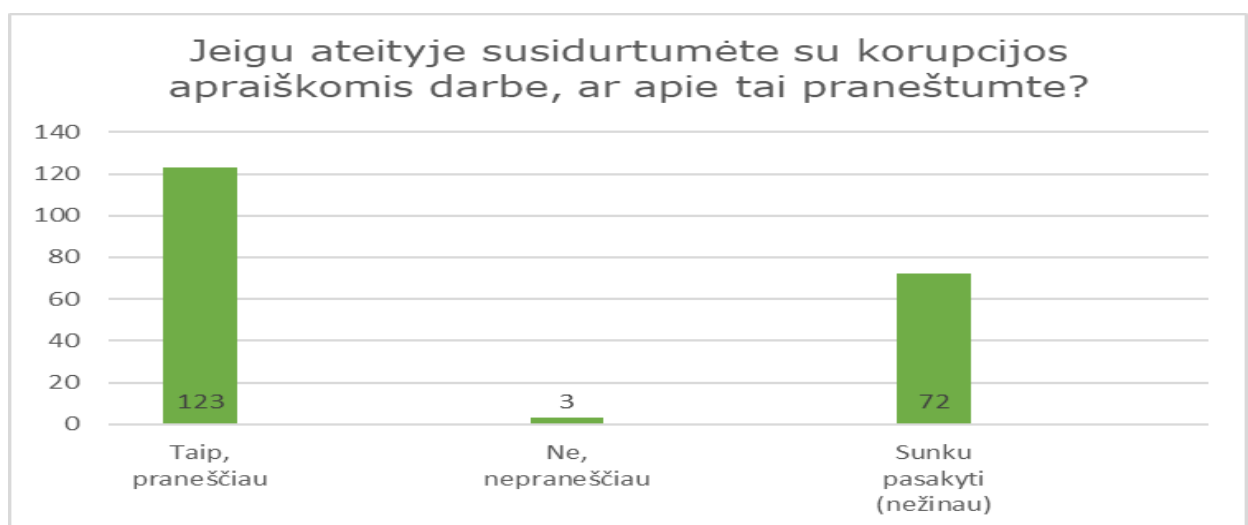
6. Jei Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis 7rk am nors apie tai pranešėte?



6 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė ar Jiems ar Jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kam nors apie tai pranešė (sudaryta autorių)

Darbuotojai, kurie atsakė teigiamai ir nurodė, kad yra susidūrę darbe su korupcija, buvo prašoma nurodyti, ar apie tai jie kam nors pranešė. 31,30% darbuotojų nurodė, kad pranešė, neigiamai atsakė 68,70% darbuotojų.

7. Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumte?

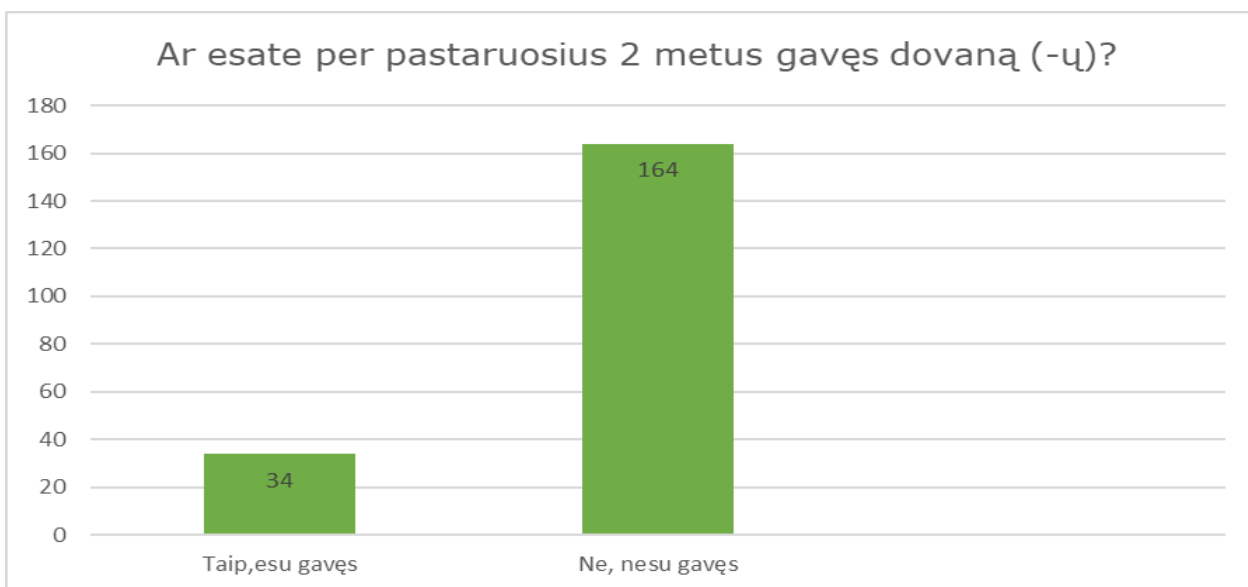


7 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė jei ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštų (sudaryta autorių)

Darbuotojų buvo klausiama, jeigu jie ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštų. Teigiamai atsakė 62,10% darbuotojų, į šį klausimą negalėjo atsakyti 36,40 % ir 1,50% atsakė neigiamai.

Galime džiaugtis, kad 123 darbuotojai teigia, kad ateityje praneštų apie korupciją. Tai yra teigiamas poslinkis, palyginti su realia dabartine situacija (kurioje pranešė tik 31,30%), ir rodo augantį sąmoningumą arba norą elgtis etiškai.

8. Ar esate per pastaruosius 2 metus gavęs dovaną (-ų)?

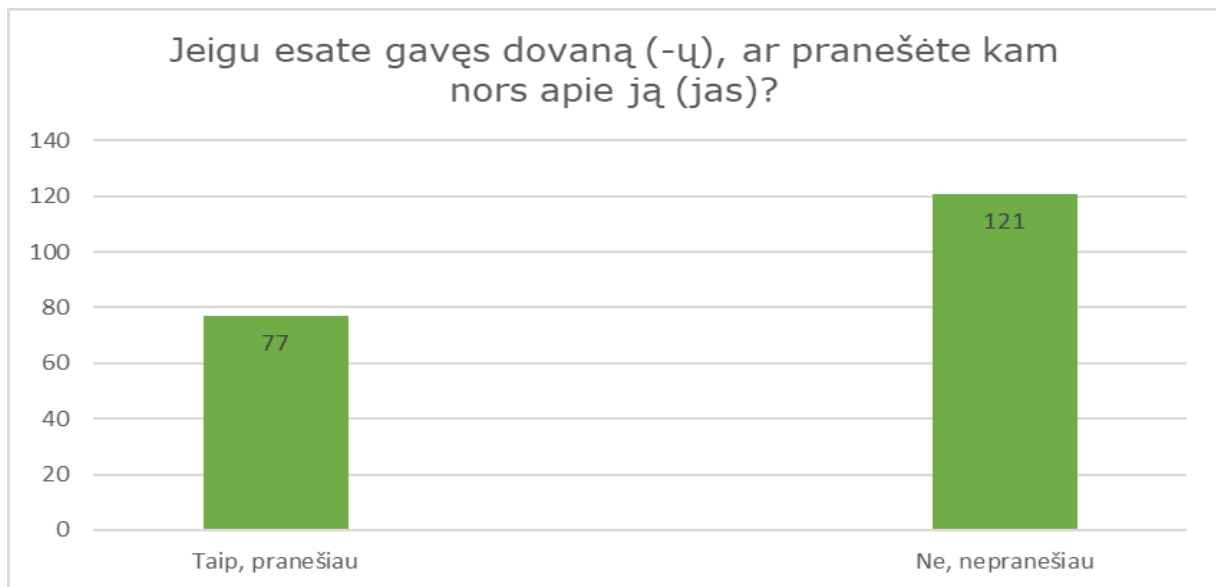


8 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė ar per pastaruosius 2 metus gavią dovaną (sudaryta autorių)

Darbuotojų buvo klausiama, ar per pastaruosius 2 metus yra gavę dovanų. Neigiamai atsakė 82,80 %, teigiamai 17,2% darbuotojų.

Galime daryti prielaidą, kad dauguma darbuotojų laikosi etikos normų. Didžioji dauguma (t.y 164) darbuotojai nurodė negavę dovanų per pastaruosius dvejus metus. Tai rodo, kad bendra etikos ir skaidrumo kultūra, susijusi su dovanų priėmimu, organizacijoje yra pakankamai aukšta.

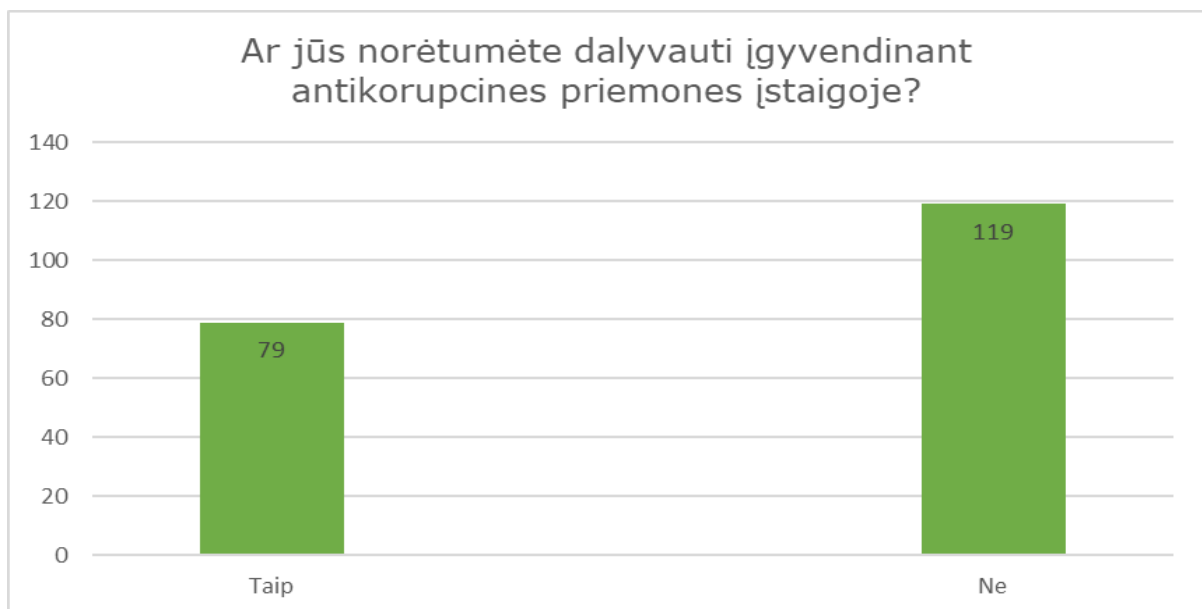
9. Jeigu esate gavęs dovaną (-ų), ar pranešėte kam nors apie ją (jas)?



9 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė apie gautas dovanas, ar jie kam nors pranešė (sudaryta autorių)

Darbuotojų, kurie nurodė, kad per pastaruosius 2 metus buvo gavę dovanų, buvo prašoma nurodyti, ar kam pranešė apie tai. Kad pranešė nurodė 38,90 % darbuotojų, neigiamai atsakė 61,10 %.

10. Ar jūs norėtumėte dalyvauti įgyvendinant antikoruptionsines priemones įstaigoje?



10 pav. Tyrimo dalyvių nuomonė ar jie norėtų dalyvauti įgyvendinant antikoruptionsines priemones įstaigoje (sudaryta autorių)

Atsakant į klausimą ar darbuotojai norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje, atsakymai pasiskirstė netolygiai. 60,10 proc. darbuotojų nenorėtų dalyvauti tokioje veikloje, 39,90 proc. darbuotojų – norėtų dalyvauti.

Galima daryti prielaidą, kad pastebimas darbuotojų abejingumas, kadangi net 119 darbuotojų teigė nenorintys dalyvauti antikorupcinėje veikloje. Šį neigiamą pokytį galima sieti su tai, kad įstaigoje nepasitaiko korupcijos apraiškų ir nėra poreikio dalyvauti tokio pobūdžio veikloje, o kitas aspektas – darbuotojai turi pakankamą darbo krūvį ir fiziškai jiems būtų sunku prisidėti prie tokios veiklos, netiesioginio darbo metu.

APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

1. Globos namų darbuotojai yra linkę pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį. Tvirtai apsisprendusių tai padaryti 114 darbuotojų.
2. 91,90% apklausoje dalyvavusių darbuotojų mano, kad Globos namuose nėra paplitusi situacija, kuomet darbuotojams norima papildomai atsilyginti už jų atliekamą darbą.
3. 68,70% darbuotojų teigė, jog niekada nebuvo susidūrę su tokia situacija, kai jiems ar jų kolegoms būtų siūlomas kyšis.

IŠVADA

Vertinant atkliktą tyrimą, apklausos duomenų rezultatai yra pakankamai geri, tačiau nulinės tolerancijos korupcijai lygis nepasiektas.

REKOMENDACIJOS

1. Siekiant efektyvesnių rezultatų taikant korupcijos prevencijos priemones įstaigoje, naudinga gerinti informacijos sklaidą didinti darbuotojų įtrauktumą, suvokiant šių priemonių taikymo naudą.
2. Skatinti atvirą dialogą darbuotojų tarpe apie korupcijos prevenciją, jog darbuotojai jaustųsi įsitraukę į antikorupcinės aplinkos kūrimą įstaigoje bei galėtų prisidėti prie geresnių sprendimų priėmimo.
3. Organizuoti mokymus darbuotojams korupcijos prevencijos temomis.

Susipažinau:

Direktorė

Viduta Bačkierienė

Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatų analizę atliko: už korupcijos atsparios aplinkos kūrimą globos namuose atsakingi asmenys: Dovilė Tumelienė, Vaida Pautienienė, Diana Krupinskienė.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Marijampolės specialieji socialinės globos namai
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO TYRIMAS
Registracija #1	
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-12-16T14:05:45.103+02:00, TV-769
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašas #1	
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Viduta Bačkierienė, MSSGN Direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-12-16T07:09:56.0000000+02:00
Parašo formatas	Kvalifikuotas elektroninis parašas
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-12-16T07:10:05+02:00
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA-2 VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT
Sertifikato galiojimo laikas	2027-11-18T16:18:32+02:00
Parašas #2	
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	DBSIS, -
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-12-16T14:05:45.0000000+02:00
Parašo formatas	Kvalifikuotas elektroninis parašas
Laiko žymoje nurodytas laikas	-
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA-2 VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT
Sertifikato galiojimo laikas	2028-05-15T11:31:08+03:00
Informacija apie būdus, naudotus	Metaduomenų vientisumas užtikrintas

metaduomenų vientisumui užtikrinti	elektroniniais parašais
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.85.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų, 2025-12-17 10:50:15