

PATVIRTINTA

Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų direktoriaus
2026 m. gegužės 11 d. įsakymu Nr. V-130

**MARIJAMPOLĖS SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022-2027 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANAS**

2026 m. gegužės 11 d.
Marijampolė

TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nepertraukiamą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos įstaigoje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ir tokiu būdu didinti globos namų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir globos namuose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

**1 UŽDAVINYS
KURTI KORUPCIJAI ATSPARIĄ APLINKĄ GLOBOS NAMUOSE, ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS
VEIKSNIUS**

Eilės Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo/Vykdytojas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, atsižvelgiant į AKL nustatymo metodikoje	Atliktas Globos namuose dirbančių darbuotojų atsparumo korupcijai lygio vertinimas padės nustatyti ar globos namuose taikomos	Atliktas globos namuose dirbančių darbuotojų AKL nustatymas.

			nurodytus terminus.	efektyvios priemonės, kurios padeda kurti korupcijai atsparią aplinką.	
1.2.	Nuolatinės privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolės vykdymas, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Ne rečiau kaip du kartus metuose (I ir IV ketvirtį).	100 proc. peržiūrėti ir įvertinti visų privalančių įstaigos darbuotojų privačių interesų deklaracijoje pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.	Atlikta 100 proc. visų dirbančių asmenų privačių interesų deklaracijoje pateiktų duomenų peržiūra ir nedelsiant pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.
1.3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Gavus rekomendacijas iš LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus.	Veiklos sričių nustatymas, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė. Pastarųjų veiklų analizė.	Nustatyta ir analizuota veiklos sritis, kurioje galima didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Sumažinta korupcijos pasireiškimo

					<p>tikimybė Globos namuose. Korupcijos pasireiškimo tikimybė atlikta remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus pateiktomis rekomendacijomis.</p>
1.4.	<p>Parengti motyvuotas išvadas dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės ir numatyti priemonės identifikuotiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti</p>	<p>Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo</p>	<p>Nustačius ir išanalizavus veiklos sritį, kurioje galima didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.</p>	<p>Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengta motyvuota išvada, nurodant galimas neatitikimų šalinimo priemones. Su pateikta išvada supažindinamas direktorius</p>	<p>Parengta motyvuota išvada, kurioje numatytos priemonės, kaip mažinti galimas korupcijos pasireiškimo apraiškas analizuotoje veiklos srityje. Su išvada supažindinamas direktorius. Informuotas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyrius. Išvada skelbiama Globos</p>

					namų internetinėje svetainėje „Korupcijos prevencijos„ skiltyje.
1.5.	Įgyvendinti nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus korupcijos pasireiškimo išvadoje pasiūlytas priemonės identifikuotiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Įgyvendintos nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje numatytos priemonės identifikuotiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir nustačius korupcijos rizikos veiksnius, per nustatytus priemonių korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti įgyvendinimo terminus.	1. Numatytos ir įgyvendintos nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pasiūlytos priemonės; 2. Parengta numatytų ir įgyvendintų priemonių korupcijos rizikos veiksniams šalinti ar mažinti ataskaita, kuri skelbiama Globos namų internetinėje svetainėje „Korupcijos prevencija“.
1.6.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir	Direktorius, Administratorius.	Nuolat, atsiradus poreikiui	Gauta informacija padės	1. Į pareigybių sąrašą įtrauktos ne mažesnės

	<p>tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau - STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Globos namuose.</p>			<p>užtikrinti, kad Globos namuose dirbs tik tam tikrus reikalavimus atitinkantys asmenys turintys nepriekaištingą reputaciją.</p>	<p>apimties pareigybės nei nurodyta Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje. 2. Į STT kreiptasi prieš skiriant į pareigas dėl visų asmenų (100 proc.), pretenduojančių į pareigybes, nurodytas Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnio 4 dalies 3 punkte, į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT.</p>
--	--	--	--	---	---

2 UŽDAVINYS
MAŽINTI IR ŠALINTI KORUPCIJOS IR KITŲ PAŽEIDIMŲ PRIELAIDAS NAUDOJANT VALSTYBĖS BIUDŽETO AR KITŲ ASIGNAVIMŲ LĖŠAS

2.1.	<p>Siekti kad kuo daugiau pirkimų globos namuose būtų vykdoma per CVP IS bei CPO LT elektroninį katalogą.</p>	<p>Direktorius, pirkimų koordinatorius.</p>	<p>Kasmet</p>	<p>Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas. Išvengiama</p>	<p>Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta ne mažiau kaip 70 procentų viešųjų pirkimų,</p>
------	---	---	---------------	---	--

				prielaidų neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	skaičiuojant pagal jų vertę.
3 UŽDAVINYS					
UŽTIKRINTI EFEKTYVESNĘ IR VIEŠESNĘ GLOBOS NAMŲ VEIKLĄ, DIDINANT GLOBOS NAMUOSE VYKDOMŲ PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ					
3.1.	Atsižvelgus į aktualius ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus, įvertinti ar nėra poreikio integruoti naujus kokybės vadybos sistemos LEAN ar kitos kokybės vadybos sistemos modulius į įstaigos veiklos sritis.	Kokybės vadovas.	2027-12-31	Įvertinta ir pateikta Direktoriui rezultatai dėl kokybės vadybos sistemos LEAN arba kitos kokybės vadybos sistemos papildomų modulių integravimo poreikio įstaigoje.	Padaryta analizė ir pateikta išvada Direktoriui dėl kokybės vadybos sistemos LEAN arba kitos kokybės vadybos sistemos papildomų modulių integravimo poreikio įstaigoje.
3.2.	Aktualios informacijos viešinimas globos namų internetinėje svetainėje apie iniciatyvas, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą globos namų veikloje, kurti naudą visuomenei ir teikti	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Nuolat	Visuomenės informavimas. Pilietiškumo ugdymas. Informacijos, susijusios su vykdoma antikorpucine	Paviešinta informacija, susijusi su iniciatyvomis, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą. Padidintas

	informaciją visuomenei apie tokių iniciatyvų daromą poveikį korupcijos mažėjimui.			veikla įstaigoje, viešinimas	visuomenės pasitikėjimas įstaigos vykdoma veikla, intensyvesnis visuomenės įsitraukimas. Užtikrintas globos namų atliekamų funkcijų skaidrumas.
3.3.	Kasdieninės aktualios informacijos apie globos namų vadovo darbotvarkės viešinimas globos namų internetinės svetainės skyriuje „Struktūra ir kontaktinė informacija“, atsižvelgiant į Bendrųjų reikalų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainės ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 16.2 papunkčio nuostatą.	Direktorius, informacinių technologijų ir ryšių saugumo specialistas.	Nuolat	Viešinama aktuali informacija apie globos namų direktoriaus darbotvarkę.	Viešinama globos namų direktoriaus darbotvarkė, kuri internetinėje svetainėje pateikiama ir atnaujinama vadovaujantis Bendrųjų reikalų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėmis ir mobiliomis programos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr.1261,

					16.2 papunktyje nustatyta tvarka.
3.4.	Globos namų internetinėje svetainėje užtikrinti informacijos apie teikiamas paslaugas pateikimą Bendrųjų reikalų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 23 punkte nustatyta tvarka, kartu sudarant galimybę paslaugų vartotojams balsuojant ir (ar) komentuojant įvertinti tokių paslaugų kokybę.	Direktorius, informacinių technologijų ir ryšių saugumo specialistas.	Nuolat	Globos namų interneto svetainės skyriuje „Paslaugos“ viešinama aktuali informacija apie įstaigos teikiamas paslaugas, kartu sudarant galimybę paslaugų vartotojams balsuojant (arba) komentuojant įvertinti teikiamų paslaugų kokybę.	Globos namų interneto svetainės skiltyje „Paslaugos“ viešinama aktuali informacija apie įstaigos teikiamas paslaugas, ir yra sudaryta galimybė paslaugų vartotojams balsuojant (arba) komentuojant įvertinti teikiamų paslaugų kokybę.
4 UŽDAVINYS					
DIDIDNTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ					
4.1.	Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis bei privačių interesų derinimo klausimais.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Kasmet	Bus ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka, darbuotojai įgis žinių korupcijos	1. Kasmet organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymai Globos namų darbuotojams;

				prevencijos klausimais, didės antikorpacinis sąmoningumas.	2. Mokymuose dalyvavo ne mažiau kaip 70 proc. Globos namų darbuotojų.
4.2.	Atlikti tyrimą siekiant nustatyti Globos namų darbuotojų toleranciją korupcijai.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Kasmet	Atliktas tyrimas ir išanalizuoti rezultatai padės nustatyti darbuotojų tolerancijos lygį korupcijai.	Kasmet atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriui bei Globos namų direktoriui.
4.3.	Skelbti aktualią informaciją apie vidinį informacijos pažeidimų teikimo kanalą Globos namų internetinėje svetainėje.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Nuolat	Didinamas globos namų darbuotojų antikorpacinis sąmoningumas. Pateikiama aktuali informacija apie vidinį informacijos kanalą internetinėje svetainėje.	Globos namų interneto svetainėje skelbiama aktuali informacija, apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.
4.4.	Supažindinti Globos namų darbuotojus su įstaigos teisės aktais,	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Nuolat	Darbuotojų žinios apie Korupcijos	Visi (100 proc.) globos namų darbuotojai

	reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą (DBSIS) arba kitais Darbo tvarkos taisyklėse nustatytais būdais.			prevencijos priemonės, antikorupcinės aplinkos puoselėjimą, prisidės prie korupcijai atsparios aplinkos Globos namuose kūrimo.	supažindinti su globos namų teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių (tame tarpe ir VPIDĮ nuostatų) įgyvendinimą.
4.5.	Sudaryti galimybę naujai priimtiems Globos namų darbuotojams išklaudyti mokymus, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Pagal poreikį (naujai priimant darbuotoją)	Naujai priimtiems globos namų darbuotojams (100 proc.) sudaryta galimybė mokymų metu gauti žinias korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tema.	Naujai priimti darbuotojai turės bazinį žinių lygį susijusį su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tema.