

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

**MARIJAMPOLĖS SPECIALIEJI SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI**  
(įstaigos pavadinimas)

**2025 METŲ VEIKLOS PLANO VYKDYMO ATASKAITA**

Prieinamasis kodas	Prieinamasis pavadinimas	Veiksmo / veiklos pavadinimas	Stebėsenos rodiklio tipas (pasirinkti iš sąrašo)	Kiekybinis / kokybinis vertinimo rodiklis (pasirinkti iš sąrašo)	Veiksmo / veiklos vertinimo kriterijus			Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimų planas, tūkst. eurų	Asignavimų planas, įskaitant patikslinimus, tūkst. eurų	Faktinis asignavimų panaudojimas, tūkst. eurų	Veiksmo / veiklos vertinimo kriterijaus faktinė reikšmė	Veiksmo / veiklos vertinimo kriterijaus įvykdymo procentas	Informacija apie vykdymą	
					pavadinimas	matavimo vienetas (pasirinkti iš sąrašo)	siekimo reikšmė									
<b>09-003. Socialinė suteiktis (solidarumas)</b>																
<b>TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*</b>																
09-003-02-02-17(TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai, iš jų:	<b>Priemonėi įgyvendinti skirta, iš jų:</b>								9 245	10572,2	10570,1	X	114	X	
		valstybės biudžeto lėšos			valstybės biudžeto lėšos					3 771	4338,5	4338,5	X	115	X	
		pajamų mokes			pajamų mokes					2 543	3532,2	3530,1	X	139	X	
		kitos lėšos			kitos lėšos					2 931	2701,5	2701,5	X	92	X	
		Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Kiekybinis	Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinyje, skaičius	asmens	215	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.		X	X		370	172	Ivykdyta. Dėl techninės klaidos plane buvo nurodytas neteisingas asmenų skaičius.
			Rezultato	Kiekybinis	Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinės globos planų, pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualių suvokimo lygį, dalis nuo visų paslaugų gavėjų, kuriems reikiu adaptuoti šiuos planus, skaičius	procentai	100	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.		X	X		100	100	Ivykdyta.
		Gerinti teikiamų paslaugų kokybę	Rezultato	Kiekybinis	Atliktų gaisro prevencijos patikrinimų įstaigoje skaičius:	vienetai	317	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus pavaduotojas ūkio priežiūros skyriaus	2025 m. IV ketv.		X	X		317	100	Ivykdyta.
			Rezultato	Kiekybinis	1. Atliktų gaisro prevencijos patikrinimų įstaigoje pastelkiant šortis ekspertus; patikrinant visus pastatus, rangą ir sistemas, siekiant nustatyti potencialias gaisro rizikos zonas ir problemas, identifikuojant ir imtis priemonių juos pašalinti skaičius	vienetai	1	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.		X	X		1	100	Ivykdyta.
			Rezultato	Kiekybinis	2. Peržiūrėtų ir esant poreikiui atnaujintų įstaigos darbuotojų veiksmų kitas gaisrai algoritmu, evakuacinių planų skaičius	vienetai	1	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus pavaduotojas ūkio priežiūros skyriaus	2025 m. IV ketv.		X	X		1	100	Ivykdyta.
			Rezultato	Kiekybinis	3. Įstaigos darbuotojų pagilinusį žinias ir išgūdžius apie gaisro prevenciją, pirmosios pagalbos suteikimą, evakuacijos procedūras, ar pratybas, siekiant patikrinti darbuotojų pasiruošimą gaisro atvejui skaičius	asmens	315	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus pavaduotojas ūkio priežiūros skyriaus	2025 m. IV ketv.		X	X		315	100	Ivykdyta.
			Rezultato	Kiekybinis	Nutolusiose, nesribojančiose ir su įstaiga nesusijusiose bendruomenėse įsteigtų apsaugoto būsto ar grupinio gyvenimo namų, skaičius	vienetai	1	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalavimams	2025 m. IV ketv.		X	X		2	200	Ivykdyta. Dėl atsiradusio poreikio išnuomota daugiau butų nei buvo planuota.
			Rezultato	Kiekybinis	Įnijuotos bei įgyvendintos priemonės, teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertintas jų poveikis:	vienetai	2	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.		X	X		2	100	Ivykdyta.
			Rezultato	Kiekybinis	1. Įdiegtų Kokybės vadybos sistemų pagal LST EN ISO 9001 standartą visuose padaliniuose, skaičius	skaičius	3	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.		X	X		3	100	Ivykdyta.
			Rezultato	Kiekybinis	2. Parengtų Infekcijų kontrolės vadovų skaičius	vienetai	1	Sveikatos priežiūros padalinio vadovai	2025 m. IV ketv.		X	X		1	100	Ivykdyta.
			Rezultato	Kiekybinis	Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visuose gyvenimo srityse	Rezultato	Kiekybinis	Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius, iš jų:	asmens	336	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.		X	X	336
	Rezultato	Kiekybinis	1. Asmenų, kuriems užtikrinama galimybė greitai, neišnešant iš gyvenamojo kambario, išskviesti personalą	asmens	336	Marijampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.		X	X		336	100	Ivykdyta.		

	Rezultato	Kielybinis	2. Asmenų, kurie apsigyveno vieničiuose kambariuose atlikus kambarių pereinimą	asmens	15		2025 m. IV ketv.
	Rezultato	Kielybinis	3. Asmenų, kurie apsigyveno dviečiuose kambariuose atlikus kambarių pereinimą	asmens	10		2025 m. IV ketv.
	Rezultato	Kielybinis	4. Asmenų, kuriems profilaktiškai patikrinta dantų ir burnos ertmės būklė	procentai	100	Sveikatos priežiūros padalinio vadovai	2025 m. IV ketv.
Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Rezultato	Kielybinis	Asmenų, gaunančių bendruomenines apgyvendinimo paslaugas ir dalyvaujančių įvairiose užimtumo formose (sadarbinimas, mokymasis, dirbtuvės, dienos centras ir pan.) dalis nuo visų bendruomenines apgyvendinimo paslaugas gaunančių asmenų	procentai	50	Marjampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2025 m. IV ketv.
	Rezultato	Kielybinis	Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visų paslaugų gavėjų	procentai	67		2025 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse	Rezultato	Kielybinis	Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse skaičius, iš jų:	asmens	336	Marjampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2025 m. IV ketv.
	Rezultato	Kielybinis	1. Asmenų, dalyvavusių sveikatos stiprinimo programoje	asmens	150		2025 m. IV ketv.
	Rezultato	Kielybinis	2. Asmenų, dalyvavusių mokymuose socialinės atsakomybės tema	vienetai	250		2025 m. IV ketv.
Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kielybinis	Viešinioji priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimai, iš jų:	skaičius	4	Marjampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.
	Rezultato	Kielybinis	1. Parengtų ir paskelbtų straipsnių apie socialinės globos įstaigos veiklą, kuriomis pasidalinta rajoninėje spaudoje	skaičius	6		2025 m. IV ketv.
	Rezultato	Kielybinis	2. Parengtų ir paskelbtų informacinių pranešimų apie socialinės globos įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos internetinėje svetainėje	skaičius	30		2025 m. IV ketv.
	Rezultato	Kielybinis	3. Parengtų ir paskelbtų informacinių žinučių apie socialinės globos įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos Facebook socialiniame tinkle	skaičius	500		2025 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	4. Sukurtų ir paviešintų socialiniuose tinkuose video medžiagų apie socialinės globos įstaigos veiklą	skaičius	3		2025 m. IV ketv.
Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus	procentai	99	Marjampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų	procentai	85	Marjampolės specialiuoju socialinės globos namų direktoriaus	2025 m. IV ketv.
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Sudarytų skaitmeninės kilmės dokumentų dalis nuo visų įstaigos rengiamų dokumentų	procentai	100	Finansų valdymo padalinio vadovas	2025 m. IV ketv.
Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) šalikymo sąnaudų, tenkančios 1 m2.	eurai	30	Finansų valdymo padalinio vadovas	2025 m. IV ketv.
Užtikrinti finansinės veiklos vykdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Panaudotų plimotų asignavimų tęstinėms priemonėms įgyvendinti dalis	procentai	100	Finansų valdymo padalinio vadovas	2025 m. IV ketv.
Užtikrinti kitų automobilių (išskyrus tarybinius administracinės paskirties lengvuosius automobilius) ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Vienam automobilui tenkančios išlaidos	eurai	4400	Finansų valdymo padalinio vadovas	2025 m. IV ketv.
Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Užtikrinti finansų valdymo veiklos efektyvumą, pasiekiant teigiamą finansinės veiklos rodiklį	procentai	100	Finansų valdymo padalinio vadovas	2025 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Pertvarkyti su šteklių valdymu susijusius procesus (pakeisti procedūras, aprašus), skaičius	procentai	90	Finansų valdymo padalinio vadovas	2025 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Įstaigos lovardienų įgalakės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovardienų skaičiaus	procentai	90	Sveikatos padalinio vadovai	2025 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Įstaigos lovardienų trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovardienų skaičiaus	procentai	90		2025 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Veiklos efektyvumo	Kielybinis	Darbuotojų, kurie per atskaitinius metus bent kartą tobulino kvalifikaciją, dalis nuo visų įstaigos darbuotojų	procentai	100	Marjampolės specialiuoju socialinės	2025 m. IV ketv.

X	X	15	100	Ivykdyta.
X	X	10	100	Ivykdyta.
X	X	100	100	Ivykdyta.
X	X	50	100	Ivykdyta.
X	X	67	100	Ivykdyta.
X	X	336	100	Ivykdyta.
X	X	150	100	Ivykdyta.
X	X	250	100	Ivykdyta.
X	X	4	100	Ivykdyta.
X	X	6	100	Ivykdyta.
X	X	30	100	Ivykdyta.
X	X	500	100	Ivykdyta.
X	X	9	300	Viršyta, nes vyko daugiau renginių nei buvo planuota, kuriems buvo sukurta video medžiaga.
X	X	97	98	Sveikatos priežiūros darbuotojų trūkumas darbo rinkoje.
X	X	78	92	Reorganizacijos proceso įtaka.
X	X	100	100	Ivykdyta.
X	X	48,36	161	Padidėjo, nes nuomojamos administracinės patalpos iš turto banko.
X	X	100	100	Ivykdyta.
X	X	3665	83	Neviršyta. Peržiūrėta automobilių naudojimo tvarka ir nuomojamų automobilių apimtis.
X	X	100	100	Ivykdyta.
X	X	90	100	Ivykdyta.
X	X	90	100	Ivykdyta.
X	X	100	111	Viršyta, nes buvo didesnis poreikis trumpalaikės socialinės globos paslaugoms nei planuota.
X	X	100	100	Ivykdyta.

		Rezultato	Kiekybinis	Darbuotojų, patobulinsių profesinę kompetenciją, iš jų:	procentai	100	globos namų direktoriaus pareigoms	2025 m. IV ketv.	X	X	100	100	Ivykdyta.
		Rezultato	Kiekybinis	1. Darbuotojų, dalyvavusių teoriniuose ir praktiniuose ne mažiau kaip 8 val. trukmės mokymuose apie socialinės globos paslaugų teikimą segantiems Alzheimeriu ir/ar demencija, skaičius	asmenys	80	Marjampolės specialiųjų socialinės globos namų Bendrijų reikalų padalinio vadovas	2025 m. IV ketv.	X	X	80	100	Ivykdyta.
		Rezultato	Kiekybinis	2. Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje, procentas	procentai	80		2025 m. IV ketv.	X	X	80	100	Ivykdyta.
		Rezultato	Kiekybinis	3. Organizuojamų vidinių mokymų padalinių vadovams (organizatoriams) „Valdymas – nuo iniciatyvos iki gerosios praktikos“ (su partneriu MRU), skaičius	vienetai	1		2025 m. IV ketv.	X	X	1	100	Ivykdyta.
	Užtikrinti išteklių valdymą ir pagrįstą socialinės globos įstaigos funkcijoms atlikti.	Rezultato	Kiekybinis	Darbuotojų, kuriems buvo suorganizuoti savaitės mokymai geriant psichologinį mikroklimatą globos namuose, skaičius	asmenys	30		2025 m. IV ketv.	X	X	30	100	Ivykdyta.
	Plėtoti socialines paslaugas negaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę	Rezultato	Kiekybinis	Asmenų, gavusių ilgalaike socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius	asmenys	67	Marjampolės specialiųjų socialinės globos namų direktoriaus pareigoms	2025 m. IV ketv.	X	X	67	100	Ivykdyta.
		Rezultato	Kiekybinis	Asmenų, gavusių apsaugoto būsto paslaugą, skaičius	asmenys	11	Marjampolės specialiųjų socialinės globos namų direktoriaus pareigoms	2025 m. IV ketv.	X	X	16	145	Viršyta, nes įvertinus paslaugų gavėjų svarankiškumo lygį, 4 paslaugų gavėjai gyvenę globos namų grupinio gyvenimo namuose, pradėjo gauti paslaugas apsaugotame būste.
		Rezultato	Kiekybinis	Asmenų, gavusių laikino atokvėpio paslaugą institucijoje, skaičius	asmenys	3	Marjampolės specialiųjų socialinės globos namų direktoriaus pareigoms	2025 m. IV ketv.	X	X	1	33	Daugiau nebuvo poreikio.
		Rezultato	Kiekybinis	Asmenų, gavusių trumpalaikės socialinės globos paslaugą institucijoje, skaičius	asmenys	40	Marjampolės specialiųjų socialinės globos namų direktoriaus pareigoms	2025 m. IV ketv.	X	X	74	185	Viršyta, nes buvo didesnis poreikis trumpalaikės socialinės globos paslaugoms nei planuota ir padidintas trumpalaikės socialinės globos paslaugų vietų skaičius iki 2025 m. gruodžio 31 d. (2 vietoms) Beryno padalinyje.

\*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstinės veiklas. Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai "Priemonės kodas" ir "Priemonės pavadinimas" nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje "Asignavimų planas, tūkst. eurų", nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.