TVIRTINU

Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų

direktorė Viduta Bačkierienė

MARIJAMPOLĖS SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ BERŽYNO PADALINIO KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMO IR SKAIDRUMO DIDINIMO 2022 – 2027 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

2025 m. sausio 4 d.

I. UŽDAVINYS - MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS IR TIKIMYBĘ				
Eil. Nr.	**Priemonė**	**Vykdytojai**	**Įvykdymo terminas**	**Laukiamo rezultato kriterijai**
1.	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas: nustatyti veiklos sritis, kuriose galimi korupcijos veiksniai	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kiekvienų metų spalio mėn.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė globos namuose ir globos namų padaliniuose.
	1.2. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kiekvienų metų lapkričio mėn.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir pateikti tvirtinti nustatytų neatitikimų šalinimo priemonių planą, nurodant asmenis atsakingus už priemonių vykdymą
	1.3. Pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos priemonių ir kontrolės globos namų veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad globos namuose nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija bei pavaldžios įstaigos | Bendram naudojimui

II. UŽDAVINYS – RINKTI INFORMACIJĄ APIE GLOBOS NAMUOSE TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ, PRIEINAMUMĄ				
2.	2.1. Paslaugų gavėjų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas	Socialinio darbo padalinio vadovas, Sveikatos priežiūros padalinio vadovas, Aptarnavimo padalinio vedėjas	Kartą metuose	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas
	2.2. Paslaugų gavėjų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir paviešinimas	Direktorius, administratorius	Kartą metuose	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas
III. UŽDAVINYS - VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMAS, ĮGYVENDINIMĄ GLOBOS NAMUOSE				
3.	3.1. Sudaryta galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Direktorius, administratorius	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė
	3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos prevencijos nagrinėjimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Gavus skundą, pasiūlymą	Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas
	3.3. Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos ir jos įgyvendinimo ataskaitos skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. https://msgn.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija/	Administratorius	Pasikeitus Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programai ir patvirtinus ataskaitą	Paviešinta informacija, susijusi su korupcijai atsparios aplinkos prevencijos priemonėmis. Informuoti globos namų darbuotojai ir visuomenė apie globos namų vykdomą veiklą su korupcija
IV. UŽDAVINYS – GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲPRIVAČIŲ IR VIEŠŲJŲ INTERESŲ KONTROLĖS DERINIMAS				

4.	4.1. Globos namuose dirbančių padalinių vadovų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumų ir nešališkumų priimant sprendimus	Direktorius ir padalinių vadovai	Teisės aktų nustatytu laiku	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje priimti sprendimai nešališki
	4.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos temomis	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmuo	Dalyvauti etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose	Ugdoma antikorupcinė kultūra
V. UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI VIDAUS VEIKLOS DOKUMENTŲ SKAIDRUMĄ				
5.	5.1. Viešųjų pirkimų procedūros koregavimas pagal galiojančius teisės aktus	Viešųjų pirkimų specialistas	Pasikeitus teisės aktams	Galimos korupcijai atsparios aplinkos prielaidų išvengimas
	5.2. Globos namų internetinėje svetainėje skelbiama informacija apie vykdomus viešuosius pirkimus ir jų rezultatus	Viešųjų pirkimų specialistas ir administratorius	2022-2027 m.	Informacijos apie viešuosius pirkimus skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. https://msgn.lrv.lt/ užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas
VI. UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ				
6.	6.1. Globos namų Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2022-2027 m.	Užtikrintas Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos veiksmingumas, atliktas efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas
	6.2. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų, užtikrinant, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2022-2027 m.	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms atsirasti, nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius
VII. DIDINTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĘ IR ATSKAITOMYBĘ				

7.	7.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose	Direktorius, administratorius	2022-2027 m.	Į globos namų padalinio vedėjo pareigas bus priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys
	7.2. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2022-2027 m.	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos ištyrimas ir pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti
	7.3. Didinti Globos namų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei netolerancijos korupcijai lygį	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2022-2027 m.	Užtikrintas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas bei netolerancijos korupcijai lygis

Už korupcijos atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys: Vaida Pautienienė, Dovilė Tumelienė, Diana Krupinskienė