

PATVIRTINTA

Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų direktoriaus
2020 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr.V-211

DARBUOTOJŲ IR PASLAUGŲ GAVĖJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS UŽTIKRINIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų (toliau – Globos namai) darbuotojų ir paslaugų gavėjų sveikatos ir saugos užtikrinimo aprašo (toliau – Aprašas) paskirtis yra sudaryti kiekvienam darbuotojui tinkamas, saugias ir sveikatai nekenskingas darbo sąlygas bei stiprinti Globos namų paslaugų gavėjų sveikatą ir saugą.

2. Globos namai siekia užtikrinti teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo vietas, pasitelkdama šiuolaikines saugumo priemones bei užkirsti kelią profesinių susirgimų atsiradimui.

II SKYRIUS TIKSLAI IR PRIORITETAI

3. Darbuotojų ir paslaugų gavėjų sveikatos ir saugos užtikrinimo tikslai:

3.1. kurti saugią darbuotojo ir paslaugų gavėjo poreikius atitinkančią fizinę, psichinę bei socialinę aplinką;

3.2. skatinti darbuotojus ir paslaugų gavėjus savarankiškai rūpintis savo sveikata;

3.3. nuolat stebėti, vertinti ir dėti pastangas profesinės rizikos veiksnių mažinimui.

4. Darbuotojų ir paslaugų gavėjų sveikatos ir saugos užtikrinimo prioritetai:

4.1. Priemonės profesinėms ligoms išvengti:

4.1.1. užtikrinti, kad darbuotojai gautų informaciją apie saugos ir sveikatos organizavimą Globos namuose, apie esančią ar galimą profesinę riziką, parengtas priemones rizikai išvengti ar šalinti;

4.1.2. rengti ir tvirtinti darbuotojų pareigybių aprašymus;

4.1.3. organizuoti darbuotojų instruktavimą;

4.1.4. pildyti darbo laiko apskaitos žiniaraščius;

4.1.5 pranešti apie profesinius susirgimus ar nelaimingus atsitikimus darbe atitinkamoms institucijoms;

4.1.6 kontroliuoti, kaip darbuotojai laikosi darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų;

4.1.7 vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų registravimą.

5. Priemonės darbuotojų bei paslaugų gavėjų sergamumui mažinti:

5.1.1. asmens higienos reikalavimų laikymasis;

5.1.2. reguliarius patalpų valymas naudojant dezinfekcines priemones;

5.1.3. reguliarius patalpų vėdinimas;

5.1.4. darbuotojų ir paslaugų gavėjų skatinimas užkrečiamų ligų epidemijos metu stebėti savo sveikatos būklę, o pastebėjus būdingus simptomus, nedelsiant kreiptis į gydytoją;

5.1.5. organizuoti mokymus darbuotojams apie užkrečiamų ligų aktualijas;

5.1.6. organizuoti vakcinaciją paslaugų gavėjams bei darbuotojams, siekiant kad žmogus taptų atsparus konkrečiai užkrečiamai ligai.

6. Priemonės darbo sąlygoms gerinti:

6.1.1. nuolat prižiūrėti ir gerinti Globos namų patalpų ir aplinkos būklę;

6.1.2. pagal galimybes siekti, kad informacinės komunikacijos technologijos atitiktų visus šioms technologijoms keliamus reikalavimus ir darytų minimalų poveikį darbuotojų sveikatai;

6.1.3. periodiškai organizuoti darbuotojų, tiesiogiai dirbančių su paslaugų gavėjais, pirmosios medicininės pagalbos mokymus.

7. Privalomi sveikatos patikrinimai:

7.1.1. darbuotojas turi būti pasitikrinęs sveikatą prieš įsidarbindamas;

7.1.2. visi Globos namų darbuotojai gali dirbti tik pasitikrinę sveikatą, apie tai turi būti atžymėta Asmens medicininėje knygelėje (F 048/a) su gydytojo įrašu apie sveikatos būklę ir tinkamumą eiti pareigas;

7.1.3. darbuotojai, dirbantys tiesiogiai su paslaugos gavėjais, sveikatą privalo tikrintis vieną kartą per metus, pagal patvirtintą darbuotojų sveikatos patikrinimų grafiką;

7.1.4. privalomieji sveikatos patikrinimai atliekami darbo laiku;

7.1.5. privalomuosis sveikatos patikrinimus apmoka Globos namai;

7.1.6. darbuotojai, dirbantys tiesiogiai su paslaugų gavėjais, gali dirbti įgiję žinių apie pirmosios pagalbos teikimą ir higienos įgūdžius bei privalo turėti žinių atestavimo pažymėjimus.

8. Prevencinės priemonės profesiniams susirgimams mažinti:

8.1.1. užkrečiamų ligų prevencija, ankstyva diagnostika ir savalaikis gydymas;

8.1.2. sergančiam paslaugų gavėjui arba įtariamam, kad serga ligomis, kurių sukėlėjai gali būti perduoti keliais būdais, taikomos standartinės ir su visais galimais perdavimo būdais susijusios izoliavimo priemonės;

8.1.3. darbuotojai, susirgę ar įtariami, kad serga užkrečiamosiomis ligomis, taip pat šių ligų sukėlėjų nešiotojai negali tęsti darbo be gydytojo leidimo;

8.1.4. darbuotojai, kuriems kyla sąlyčio su krauju ir (ar) kūno skysčiais rizika, nustatyta tvarka skiepijami nuo virusinio hepatito B (VHB) ir po vieno–dvejų mėnesių po paskutinio skiepo atliekami serologiniai kraujo tyrimai dėl anti-HBs (antikūnų, veikiančių hepatito B virusą paviršiaus antigenų titrui nustatyti). Esant nepakankamam imuniniam atsakui, atliekamas pakartotinis skiepijimas;

8.1.5 darbuotojai turi laikytis šių darbo su naudotais aštriais instrumentais ir su krauju bei kūno skysčiais saugos reikalavimų;

8.1.6. apie įvykusį darbuotojo ekspozicijos incidentą pranešama nustatyta tvarka, incidentas registruojamas, atliekamas medicininis darbuotojo ekspozicijos vertinimas, sveikatos stebėjimas ir, jei reikia, poekspozicinė profilaktika (skiepijimas hepatito B vakcina) ir poekspozicinis gydymas.

9. Pirmoji pagalba ir veiksmai susirgus paslaugų gavėjui ar darbuotojui:

9.1.1. Globos namuose Sveikatos priežiūros padalinyje yra sukomplektuotas pirmosios pagalbos rinkinys, atliekamas periodinis jo papildymas ir atnaujinimas;

9.1.2. Globos namuose įvykus nelaimingam atsitikimui ar pablogėjus sveikatos būklei, Globos namų darbuotojai nedelsiant teikia neatidėliotiną pagalbą, jei sveikatos būklės stabilizuoti nepavyksta, kviečiama grietoji medicininė pagalba telefonu 112.

II SKYRIUS BAIGIAMSIOS NUOSTATOS

10. Sveikatos priežiūros padalinio vadovas kiekvienais metais iki sausio 15 d. parengia einamųjų metų darbuotojų sveikatos ir saugos užtikrinimo priemonių ir paslaugų gavėjų planus ir pateikia Globos namų direktoriui tvirtinimui.

11. Globos namų darbuotojai ir paslaugų gavėjai vykdo darbuotojų ir paslaugų gavėjų sveikatos ir saugos užtikrinimo priemonių planuose numatytas priemones pagal nurodytus terminus.
