

PATVIRTINTA:

Marijampolės specialiųjų globos namų direktoriaus  
2017 m. vasario 10 d. įsakymu Nr. V-50 redakcija)

**MARIJAMPOLĖS SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO  
2017-2019 METAMS VEIKSMŲ PLANAS**

Marijampolė  
2017 m. vasario 10 d.

<b>I. UŽDAVINYS - MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS IR TIKIMYBĘ</b>				
<b>Eil.Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>
1.	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybes nustatymas: nustatyti veiklos sritis kuriose galimi korupcijos reiškiniai.	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienų metų spalio 1 d.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė globos namuose ir globos namų padaliniuose.
	1. 2. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienų metų lapkritis	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir pateikti tvirtinti nustatytų neatitikimų šalinimo priemonių planą nurodant asmenis, atsakingus už priemonių vykdymą
	1.3. Pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos priemonių ir kontrolės įstaigos veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad įstaigoje nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų.	Globos namų direktorius, atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas
<b>II. UŽDAVINYS – RINKTI INFORMACIJĄ APIE GLOBOS NAMUOSE TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ, PRIEINAMUMĄ</b>				
2.	2.1. Gyventojų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kartą metuose	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas
	2.2. Gyventojų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose	Direktorius, administratorius	Kartą ketvirtyje	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas

	teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir paviešinimas			
<b>III. UŽDAVINYS - VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMAS, ĮGYVENDINIMĄ GLOBOS NAMUOSE</b>				
	3.1. Sudaroma galimybė fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Globos namų direktorius, administratorius	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė
	3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Gavus skundą, pasiūlymą	Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas
	3.3. Kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo ataskaitos skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. <a href="http://www.msgn.lrv.lt">www.msgn.lrv.lt</a>	Administratorius		Paviešinta informacija, susijusi su antikorupcinėmis priemonėmis. Informuota visuomenė apie globos namų vykdomą veiklą su korupcija.
<b>IV. UŽDAVINYS – GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ PRIVAČIŲ IR VIEŠŲŲJŲ INTERESŲ KONTROLĖS DERINIMAS</b>				
4.	4.1. Globos namuose dirbančių vadovaujančių darbuotojų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumą ir nešališkumą priimant sprendimus	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Teisės aktų nustatytu laiku	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje priimti sprendimai nešališki.
	4.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Dalyvauti etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose	Ugdoma antikorupcinė kultūra
<b>V. UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI VIDAUS VEIKLOS DOKUMENTŲ SKAIDRUMĄ</b>				
5.	5.1. Viešųjų pirkimų procedūros	Bendrųjų reikalų padalinio	Pasikeitus teisės aktams	Galimos korupcijos prielaidų

	koregavimas pagal galiojančius teisės aktus	vadovas		išvengimas
	5.2. Globos namų internetinėje svetainėje skelbiama informacija apie vykdomus viešuosius pirkimus ir jų rezultatus	Bendrujų reikalų padalinio vadovas	2017-2019 m.	Informacijos apie viešuosius pirkimus skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. <a href="http://www.msgn.lrv.lt">www.msgn.lrv.lt</a> , užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas.
<b>VI. UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ</b>				
6.	6.1. Globos namų antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2017-2019 m. IV ketv.	Užtikrintas antikorupcinės programos veiksmingumas, atliktas globos namų antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas
	6.2. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų, užtikrinant, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2017-2019 m.	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms atsirasti, nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius.
<b>VII. DIDINTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĘ IR ATSKAITOMYBĘ</b>				
6.	6.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose.	Direktorius, administratorius	2017-2019 m.	Į globos namų padalinio vadovo pareigas bus priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.
	6.3. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2017-2019 m.	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos ištyrimas ir pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.