

**MARIJAMPOLĖS SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2017-2019
METAMS VEIKSMŲ PLANO ATASKAITA**

2020 m. kovo 3 d. Nr. TV-20
Marijampolė

I. UŽDAVINYS - MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS IR TIKIMYBĘ					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai	Rezultatas
1.	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybes nustatymas: nustatyti veiklos sritis kuriose galimi korupcijos reiškiniai	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Spalio mėnesis	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė globos namuose ir globos namų padaliniuose	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti: organizuojant viešuosius pirkimus bei galimybė vienam darbuotojui priimti sprendimus dėl lėšų panaudojimo ir kito turto. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
	1.2. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Lapkričio mėnesis	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir pateikti tvirtinti nustatytų neatitikimų šalinimo priemonių planą nurodant asmenis, atsakingus už priemonių vykdymą	Patvirtintas korupcijos rizikos veiksmų šalinimo ar mažinimo planas.

	1.3. Pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos priemonių ir kontrolės įstaigos veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad įstaigoje nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, globos namų direktorius	Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas	Korupcijos fakto patvirtinta nebuvo
II. UŽDAVINYS – RINKTI INFORMACIJĄ APIE GLOBOS NAMUOSE TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ, PRIEINAMUMĄ					
2.	2.1. Gyventojų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kartą metuose	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas	Atlikta gyventojų apklausa „Globos namų paslaugų kokybės vertinimas“, Prielaidų dėl galimos korupcijos nenustatyta.
	2.2. Gyventojų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir pavišinimas	Direktorius, administratorius	Kartą metuose	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas	Apklausa ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė pavišinta bendrame globos namų darbuotojų susirinkime lapkričio mėnesį
III. UŽDAVINYS - VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMAS, ĮGYVENDINIMĄ GLOBOS NAMUOSE					
3.	3.1. Sudaroma galimybė fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Globos namų direktorius, administratorius	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė	Sudaryta galimybė fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus (viešoje vietoje, globos namų koridoriuje, stovi pasiūlymų-nusiskundimų dėžutė į kurią anonimiškai galima pranešti apie korupcijos pasireiškimą). Informacijos apie korupcinius pažeidimus gauta nebuvo.

	3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Gavus skundą, pasiūlymą	Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas	Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio gauta nebuvo.
	3.3. Kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo ataskaitos skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. www.msgn.lrv.lt	Administratorius		Paviešinta informacija, susijusi su antikorporcinėmis priemonėmis. Informuota visuomenė apie globos namų vykdomą veiklą su korupcija.	Informacijos patalpinimas globos namų tinklalapyje www.msgn.lrv.lt
IV. UŽDAVINYS – GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ PRIVAČIŲ IR VIEŠŲJŲ INTERESŲ KONTROLĖS DERINIMAS					
4.	4.1. Globos namuose dirbančių vadovujančių darbuotojų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumą ir nešališkumą priimant sprendimus	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Teisės aktų nustatytu laiku	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje priimti sprendimai nešališki.	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje, visi vadovaujantys darbuotojai užpildė ir pateikė privačių ir viešųjų interesų deklaracijas.
	4.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Dalyvauti etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose	Ugdoma antikorporcinė kultūra	Darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais pravesta paskaita bei informacijos sklaida globos namuose
V. UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI VIDAUS VEIKLOS DOKUMENTŲ SKAIDRUMĄ					
5.	5.1. Viešųjų pirkimų procedūros koregavimas pagal galiojančius teisės aktus	Bendrujų reikalų padalinio vadovas	Pasikeitus teisės aktams	Galimos korupcijos prielaidų išvengimas	Viešųjų pirkimų procedūrose korupcijos prielaidų nebuvo. Didžiąją dalį reikiamų prekių paslaugų ir darbų Globos namai perka iš Centrinės perkančios organizacijos

	5.2. Globos namų internetinėje svetainėje skelbiama informacija apie vykdomus viešuosius pirkimus ir jų rezultatus	Bendrujų reikalų padalinio vadovas	2017-2019 m.	Informacijos apie viešuosius pirkimus skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. www.msgn.lrv.lt , užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas.	Informacija apie viešuosius pirkimus (globos namų planuojami viešieji pirkimai ir viešojo pirkimo sutarčių, pirkimo sutarčių ir vidaus sandorių ataskaitos) paskelbta globos namų internetinėje svetainėje. www.msgn.lrv.lt
--	--	------------------------------------	--------------	--	--

VI. UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ ANBTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ

6.	6.1. Globos namų antikorpucinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2017-2019 m. IV ketv.	Užtikrintas antikorpucinės programos veiksmingumas, atliktas globos namų antikorpucinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Atliktas antikorpucinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas atsižvelgiant į globos namų rizikos vertinimo rezultatus
	6.2. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų, užtikrinant, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2017-2019 m.	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikloms atsirasti, nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamų veiklų skaičius.	Įtarimų dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų nenustatyta

VII. DIDINTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĘ IR ATSKAITOMYBĘ

7.	7.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose.	Direktorius, administratorius	2017-2019 m.	Į globos namų padalinio vadovo pareigas bus priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.	Į globos namų padalinio vadovo pareigas priimami asmenys nepriekaištingos reputacijos tik gavus Specialiųjų tyrimų tarnybos pažymą.
	7.2. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2017-2019 m.	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos ištyrimas ir pašalintos	Prielaidų korupcijai atsirasti ar plisti nenustatyta, pranešimų ar pagrįstų įtarimų negauta.

teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.			prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	
--	--	--	--	--

Parengė darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Aurelija Mikalonienė, tel. Nr. 8 343 69 289
