

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2021 m. kovo 8 d.
įsakymu Nr. A1-197

MARIJAMPOLĖS SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2021 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. eurų)
03.03	Socialinių paslaugų ir integracijos plėtra					
03003010101	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai					
	Priemonei įgyvendinti skirtos:					2 673
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					1 794
	<i>pajamų įmokos</i>					290
	<i>kitos lėšos</i>					589
	Teikti kokybiškas, individualius asmenų poreikius atitinkančias paslaugas:					
		1. Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas:		Direktorius	2021 m.	
		1.1. teikti senyvo amžiaus asmenims ilgalaikę socialinę	senyvo amžiaus asmenų, per metus gavusių ilgalaikę socialinę globą			

		globą stacionariame globos padalinyje	stacionariame globos padalinyje, skaičius – 47			
		1.2. teikti suaugusiems asmenims, turintiems proto negalią ir / ar psichikos sutrikimų (toliau – suaugę asmenys), ilgalaikę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose	suaugusių asmenų, per metus gavusių ilgalaikę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius – 20			
		1.3. teikti ilgalaikę socialinę globą be tėvų globos likusiems vaikams (toliau – vaikai) bendruomeniniuose vaikų globos namuose	vaikų, per metus gavusių socialinę globą bendruomeniniuose vaikų globos namuose, skaičius – 8			
		1.4. gerinti teikiamų paslaugų kokybę	atliktas socialinės globos įstaigos teikiamų paslaugų kokybės įvertinimas, pasitelkus išorės ekspertus, ir parengtos rekomendacijos			
		1.5. atlikti išsamų ir visapusišką senyvo amžiaus asmens, suaugusio asmens ir vaiko (toliau kartu – asmenys) poreikių vertinimą, pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą	1. atliktas 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai; 2. įstaigoje gyvenančių asmenų, kurių individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti, skaičius – 68			
		1.6. užtikrinti įstaigoje gyvenančių asmenų poreikių tenkinimą, sudaryti sąlygas įgalinti asmenis:				
		1.6.1. aprūpinti asmenis reikiama proteziniais,	asmenų, kurie aprūpinti reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir			

		ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis	techninės pagalbos priemonėmis, skaičius – 40		
		1.6.2. užtikrinti tinkamą įstaigoje gyvenančių asmenų fizinę aplinką	asmenų, kuriems, įrengus 1 stacionarų lubinį keltuvažį, pagerintos judėjimo sąlygos, skaičius – 2		
		1.7. palaikyti, ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius:			
		1.7.1. skatinti asmenis palaikyti ryšius su artimaisiais ir užtikrinti informacijos apie gyventojų sveikatos, emocinę būklę ir kt. pateikimą artimiesiems laiku	asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais (artimiesiems buvo suteikta informacija apie juos), skaičius – 60 (metų pradžioje jų buvo 53)		
		1.7.2. peržiūrėti įstaigos vidaus tvarkos taisykles dėl informacijos apie gyventojų teikimo artimiesiems ir užtikrinti tų taisyklių laikymąsi	peržiūrėtos ir atnaujintos vidaus tvarkos taisyklės dėl informacijos apie gyventojų teikimo artimiesiems ir užtikrintas tų taisyklių laikymasis		
		1.7.3. skatinti asmenis nuolat dalyvauti savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose	1. asmenų, kurie nuolat dalyvavo savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose, skaičius – 25 (iš 25 galinčių dalyvauti); 2. grupinio gyvenimo namų gyventojų, nuolat (ne mažiau nei 2 kartus per savaitę) gaunančių paslaugas socialinėse dirbtuvėse, skaičius – 8; 4 gyventojai išmoko savarankiškai iš molio nulipdyti nesudėtingą suvenyrą 4 gyventojai išmoko savarankiškai iškepti duoną. 3. grupinio gyvenimo namų gyventojų, nuolat (ne mažiau nei 1 kartą per savaitę)		

			gaunančių dienos užimtumo paslaugas bendruomenėje, skaičius – 5			
		1.7.4. ugdyti asmenų gebėjimus savarankiškai ar padedant darbuotojams tvarkytis gyvenamąją aplinką	asmenų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų tvarkėsi gyvenamąją aplinką, skaičius – 26 (metų pradžioje buvo 16)			
		1.7.5. ugdyti asmenų gebėjimus savarankiškai ar padedant darbuotojams gamintis maistą	asmenų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų gaminosi maistą, skaičius – 26 (metų pradžioje buvo 16)			
		1.8. įgyvendinti programas / priemonės, skirtas:				
		1.8.1. susirgimų / ligų prevencijai	vaikų, dalyvavusių Marijampolės savivaldybės visuomenės sveikatos biuro organizuotame renginyje „Lytiškai plintančios ligos, jų simptomai bei profilaktika“, skaičius – 8. 8 vaikai išmoko atpažinti lytiškai plintančių ligų simptomus.			
		1.8.2. žalingų įpročių prevencijai	vaikų, dalyvavusių Marijampolės savivaldybės visuomenės sveikatos biuro teiktose konsultacijose sveikos mitybos skatinimo ir nutukimo prevencijos klausimais, skaičius – 8			
		1.8.3. neigiamo pobūdžio įvykių prevencijai	vaikų, dalyvavusių psichologo vedamoje apskritojo stalo diskusijoje konfliktų ir streso valdymo tema, susitikime su bendruomenės pareigūnais dėl kylančių problemų, susijusių su neigiamo pobūdžio įvykiais, sprendimo, skaičius – 8. Visi vaikai išmoko kaip suvaldyti stresą, kaip elgtis įvykiui, kur informuoti, kur kreiptis pagalbos.			

		1.9. asmenis, turinčius negalią, integruoti į bendruomenę	asmenų, išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje, skaičius – 1			
		2. Teikti paslaugas bendruomenės gyventojams	asmenų, per metus gavusių trumpalaikę socialinę globą, skaičius – 6	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2021 m.	
		3. Užtikrinti tinkamą įstaigos veiklos organizavimą:		Direktorius	2021 m.	
		3.1. gerinti įstaigos veiklą	parengtas įstaigos paslaugų kokybės gerinimo planas, užtikrintas jo įgyvendinimas ir kontrolė įstaigoje			
		3.2 gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir visuomenėje	ne rečiau kaip kartą per mėnesį pasidalyta gerąja patirtimi viešojoje erdvėje (žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose ir kt.)			
		3.3. sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	1. 100 proc. įstaigos socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademių valandų per metus; 2. įstaigos socialinių paslaugų srities darbuotojų, tobulinusių profesinę kompetenciją daugiau nei 16 akademių valandų per metus, skaičius – 5; 3. sveikatos priežiūros specialistų, tobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius – 17; 4. kitų (ne socialines ar sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių) darbuotojų, tobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius –9; 5. darbuotojų, dalyvavusių mokymuose perėjimo nuo institucinės globos prie bendruomenėje teikiamų paslaugų,			

			<p>bendruomeninių paslaugų organizavimo temomis, skaičius – 4;</p> <p>6. 100 proc. įstaigos darbuotojų tobulino kompetenciją žmogaus teisių srityje</p>			
		<p>3.4. įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą ir gerinančias jų darbo sąlygas</p>	<p>1. darbuotojų, kuriems, įsigijus 1 lubinį keltuvą, pagerintos darbo sąlygos, skaičius – 18;</p> <p>2. dalykinių socialinę globą teikiančių darbuotojų susirinkimų, kuriuose analizuota įstaigos veikla, nagrinėtos problemos, ieškota jų sprendimo būdų ir pan., skaičius – 45</p>			