

**MARIJAMPOLĖS SPECIALIŲJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2020-2021
METAMS VEIKSMŲ PLANO ATASKAITA UŽ 2021 METUS**

2021 m. gruodžio 18 d. Nr. TV-151
Marijampolė

I. UŽDAVINYS - MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS IR TIKIMYBĘ					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai	Rezultatas
1.	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybes nustatymas: nustatyti veiklos sritis kuriose galimi korupcijos reiškiniai	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienų metų spalio mėn.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė globos namuose ir globos namų padaliniuose.	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai globos namuose, kurie gali paskatinti, sukelti ar leisti korupcinę ar neetišką elgesį tai vidiniai individualūs ir darbo proceso rizikos veiksniai. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė veiklos srityse, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti: organizuojant viešuosius pirkimus bei galimybė vienam darbuotojui priimti sprendimus dėl lėšų panaudojimo ir kito turto.
	1.2. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienų metų lapkričio mėn.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir pateikti tvirtinti nustatytų neatitikimų šalinimo	Patvirtintas korupcijos rizikos veiksnių šalinimo ar mažinimo planas.

				priemonių planą nurodant asmenis, atsakingus už priemonių vykdymą	2021 m. spalio 18 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-213 „Dėl pareigybių sąrašo, į kurias pretenduojant teikiamas prašymas specialiujų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, tvirtinimo“ patvirtintas pareigybių sąrašas į kurias pareigybes pretenduojant teikiamas prašymas specialiujų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį.
	1.3. Pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos priemonių ir kontrolės įstaigos veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad įstaigoje nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, globos namų direktorius	Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas	Korupcijos fakto patvirtinta nebuvo
II. UŽDAVINYS – RINKTI INFORMACIJĄ APIE GLOBOS NAMUOSE TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ, PRIEINAMUMĄ					
2.	2.1. Gyventojų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, sveikatos priežiūros padalinio vadovas, maisto tvarkymo padalinio vadovas	Kartą metuose	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas	2021 m. spalio 11- 15 d. globos namuose atlikta Stacionaraus socialinės globos padalinio paslaugų gavėjų apklausa „Paslaugų kokybės gerinimo anketa gyventojams“. 2021 m. rugpjūčio mėn. ir lapkričio mėn. atlikta apklausa Pušyno grupinio gyvenimo namų padalinio paslaugų gavėjų „Gyvenimo kokybės gerinimas“.

					2021 m. kovo mėn. ir lapkričio mėn. atlikta apklausa Lazdyno grupinio gyvenimo namų padalinio paslaugų gavėjų „Gyvenimo kokybės gerinimas“.
					Prielaidų dėl galimos korupcijos nenustatyta.
	2.2. Gyventojų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir pavišimas	Direktorius, Bendrųjų reikalų padalinio administratorius	Kartą metuose	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas	Apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė pavišinta globos namų internetinėje svetainėje.

III. UŽDAVINYS - VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMAS, ĮGYVENDINIMĄ GLOBOS NAMUOSE

3.	3.1. Sudaryta galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Globos namų direktorius, Bendrųjų reikalų padalinio administratorius	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė	Sudaryta galimybė fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus. Direktorius įsakymu patvirtintos „Skundų ir pareiškimų nagrinėjimo procedūros“, globos namuose viešoje vietoje, koridoriuje, stovi pasiūlymų - nusiskundimų dėžutė į kurią anonimiškai galima pranešti apie korupcijos pasireiškimą. Informacijos apie korupcinius pažeidimus gauta nebuvo.
	3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo,	Atsakingas darbuotojas už	Gavus skundą, pasiūlymą	Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas	Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo,

dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas	korupcijos prevenciją ir kontrolę			dėl galimų korupcinio pobūdžio gauta nebuvo.
3.3. Kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo ataskaitos skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. www.msgn.lrv.lt	Bendrųjų reikalų padalinio administratorius	Pasikeitus korupcijos programai ir patvirtinus ataskaitą	Paviešinta informacija, susijusi su antikorporacinėmis priemonėmis. Informuota visuomenė apie globos namų vykdomą veiklą su korupcija.	Informacijos patalpinimas globos namų tinklalapyje www.msgn.lrv.lt

IV. UŽDAVINYS – GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ PRIVAČIŲ IR VIEŠŲJŲ INTERESŲ KONTROLĖS DERINIMAS

4.	4.1. Globos namuose dirbančių vadovaujančių darbuotojų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumą ir nešališkumą priimant sprendimus	Globos namų direktorius ir padalinių vadovai	Teisės aktų nustatytu laiku	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje priimti sprendimai nešališki.	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje, visi vadovaujantys darbuotojai užpildė ir pateikė privačių ir viešųjų interesų deklaracijas. 2021 m. spalio 8 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-205 patvirtintas „Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės Marijampolės specialiuosiuose socialinės globos namuose tvarkos aprašas.
	4.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Dalyvauti etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose	Ugdoma antikorporacinė kultūra	Dėl Covid-19 pandemijos trikdžių planuotas mokymas korupcijos prevencijos klausimais neįvyko.

V. UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI VIDAUS VEIKLOS DOKUMENTŲ SKAIDRUMĄ

5.	5.1. Viešųjų pirkimų procedūros koregavimas pagal galiojančius teisės aktus	Bendrųjų reikalų padalinio viešųjų pirkimų specialistas	Pasikeitus teisės aktams	Galimos korupcijos prielaidų išvengimas	Viešųjų pirkimų procedūrose korupcijos prielaidų nebuvo. Didžiąją dalį reikiamų prekių
----	---	---	--------------------------	---	--

		ir Bendrųjų reikalų padalinio teisininkas			paslaugų ir darbų Globos namai perka iš Centrinės perkančios organizacijos
	5.2. Globos namų internetinėje svetainėje skelbiama informacija apie vykdomus viešuosius pirkimus ir jų rezultatus	Bendrųjų reikalų padalinio viešųjų pirkimų specialistas ir Bendrųjų reikalų padalinio administratorius	2021 m.	Informacijos apie viešuosius pirkimus skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. www.msgn.lrv.lt , užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas	Informacija apie viešuosius pirkimus (globos namų planuojami viešieji pirkimai ir viešojo pirkimo sutarčių, pirkimo sutarčių ir vidaus sandorių ataskaitos) paskelbta globos namų internetinėje svetainėje. www.msgn.lrv.lt
VI. UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ ANBTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ					
6.	6.1. Globos namų antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2021 m. IV ketv.	Užtikrintas antikorupcinės programos veiksmingumas, atliktas globos namų antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Atliktas antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas
	6.2. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų, užtikrinant, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2021 m.	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms atsirasti, nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamų veiklų skaičius	Įtarimų dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų nenustatyta. 2020-05-28 direktoriaus įsakymu Nr. V-86 Patvirtintas „Veiksmų gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas“
VII. DIDINTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĘ IR ATSKAITOMYBĘ					
7.	7.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose.	Direktorius, Bendrųjų reikalų padalinio administratorius	2021 m.	Į globos namų padalinio vadovo pareigas bus priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.	2021 metais kreiptasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą vieną kartą įvykus konkursui asmens, kuris laimėjo konkursą Sveikatos priežiūros padalinio vadovo pareigoms užimti

	7.2. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2021 m.	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos ištyrimas ir pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	Prielaidų korupcijai atsirasti ar plisti nenustatyta, pranešimų ar pagrįstų įtarimų negauta.
--	---	---	---------	--	--

Parengė: darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Aurelija Mikalonienė, tel. Nr. 8 343 69 289
